

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору
на 2021-2023 годы**

**МАДОУ «Детский сад №136 комбинированного вида с татарским языком воспитания
и обучения Вахитовского района г. Казани»**

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
в ГКУ Вахитовского района
ЦЗ-05-05-08(0)

(полное наименование организации по Уставу)

«05» 05

Регистрационный № _____ от _____ 20__ г.
в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского района г.Казани»

Должность

Вед. специалист

подпись

Регистрационный № _____ от _____ 20__ г.
в территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Вахитовского и Приволжского районов

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (протокол от 14.12.2021 № 2) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «**Республиканский комитет Профсоюза**» заменить словами «**Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования**»,

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «**Республиканский комитет Профсоюза**» в **новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».**

Раздел II. Пункт 2.2.9. дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника.**

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционного оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на ~~дистанционную работу или, в случае~~ невозможности перевода, **временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.**

Пункт 3.1.24 дополнить абзац 3 предложением следующего содержания:

Территориальная организация профессионального образования и науки
Российской Федерации
Вахитовского и Приволжского районов
г. Казани
№ 133 от «10» 06 2022 г.
ИНН 1659124313 КПП 165901001
р/с 40703810862000001324
Отделение «Банк Татарстан» №8610 ПАО Сбербанк
420101, г. Казань, ул. Б. Касимовых, 6

- после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери", дополнить словами " работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

дополнить абзац следующего содержания:

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Раздел 1V. Оплата и нормирование труда.

1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 4.2.

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3.

- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 №255 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Постановление ИК МО г.Казани от 28.02.2022 №563 «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета г.Казани от 03.07.2018 №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани».

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Пункт 5.2.2. дополнить предложением следующего содержания:

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021г. №П24-77442РТК).

Раздел VI. Условия и охрана труда

Пункт 6.1.4. дополнить после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

Пункт 9.2. дополнить предложением следующего содержания:

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза –работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

В приложениях коллективного договора:

1. **«Положение об условиях оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад №136 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения Вахитовского района г. Казани.**

(полное наименование образовательной организации)

Глава I. «Общие положения». Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Глава II. «Определение базовых окладов работников». Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

2.«Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам МАДОУ «Детский сад №136» Вахитовского района г.Казани»

Глава III. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 3.1.18. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему **вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки**, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящего вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.



Работодатель (руководитель организации) _____

С.С. Себастьян
(подпись, расшифровка подписи)

Представитель работников образовательной организации
Председатель профсоюзного комитета _____

А.Т. Сергеева
(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 05.05.2022